



Warszawa 30.11.2009

## UŁATWIENIA W ZATRUDNIANIU NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Aby zatrudnić niepełnosprawnego w stopniu znacznym lub umiarkowanym pracodawca nie będzie już musiał czekać na opinię Państwowej Inspekcji Pracy. Eksperti Konfederacji Pracodawców Polskich w pełni popierają to rozwiązanie.**

Konfederacja Pracodawców Polskich w pełni popiera przygotowane przez Komisję Przyjazne Państwo rozwiązanie, które wprowadza nowelizacja ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej. – *Cieszymy się że nasze państwo robi się bardziej przyjazne dla niepełnosprawnych pracowników –* mówi Magdalena Janczewska, ekspert ds. społeczno gospodarczych KPP. Zdaniem KPP nowelizacja spowoduje, że pracodawcy będą chętniej niż do tej pory zatrudniać osoby niepełnosprawne.

Z badań przeprowadzonych dwa lata temu na zlecenie Stowarzyszenia Integracja wynika, że zdaniem 82 proc. pytanym przedsiębiorców osoby sprawne i niepełnosprawne powinny pracować razem, ale tylko co czwarty zadeklarował, że planuje zatrudnić u siebie taką osobę. W praktyce wygląda to jeszcze gorzej, co potwierdzają dane Głównego Urzędu Statystycznego. W II kwartale 2009 r. pracowało w Polsce tylko 13,3 proc. osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym.

Pracodawców odstrasza wizja obowiązkowej wizyty inspektorów w firmie, oraz przeciągające się w związku z tym procedury zatrudniania. Korzyści wynikające z dopłat z tego tytułu jak widać nie są wystarczającą zachętą. – *W Polsce nie wykorzystujemy ogromnego potencjału, jaki tkwi w osobach niepełnosprawnych. Często słyszymy skargi pracodawców na skomplikowane przepisy i długie oczekiwania na kontrolerów. To szczególnie uciążliwe, gdy firma chce jak najszybciej obsadzić wolny wakat –* mówi Janczewska.

*Dlatego obowiązujące obecnie przepisy powodują, że z tej perspektywy niepełnosprawny pracownik jest o wiele mniej konkurencyjny od osoby w pełni sprawnej. – i to w sytuacji, gdy ma równie dobre, a nawet lepsze kwalifikacje. Gdy wejdzie w życie nowelizacja, będzie go można zatrudnić równie szybko jak osobę w pełni sprawną –* dodaje Janczewska.

Zdaniem ekspertów KPP nie ma obaw, że nagle pracodawcy zaczną lekceważyć prawa niepełnosprawnych pracowników. Nowe przepisy nie znoszą bowiem wymogu dostosowania miejsca pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. PIP może to skontrolować w każdej chwili, ale - co ważne - już po zawarciu stosunku pracy.

---

*Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 7000 firm, zatrudniających przeszło 2,5 mln pracowników. 85 proc. z nich to firmy prywatne, a 15 proc. należy do Skarbu Państwa. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie, reprezentuje stronę pracodawców w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski. Z inicjatywy KPP, powstało m.in. Centrum Monitoringu Legislacji – pierwsze w Polsce forum, pozwalające śledzić proces legislacyjny na każdym etapie oraz umożliwiające przedsiębiorcom*

Dodatkowych informacji udziela: Łukasz Witkowski, tel. 0508 019 052, e-mail: [l.witkowski@kpp.org.pl](mailto:l.witkowski@kpp.org.pl)

*wpływ na kształt i jakość stanowionego prawa ([www.cml.kpp.org.pl](http://www.cml.kpp.org.pl)). KPP powołało również Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy, w ramach którego prowadzony jest wielowymiarowy, rzetelny i systematyczny monitoring regionalnych rynków pracy w Polsce, z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań pracodawców ([www.obserwatorium.kpp.org.pl](http://www.obserwatorium.kpp.org.pl)).*